
Pianificazione integrata e gestione del workload

Sviluppo di una soluzione Enterprise

«If you fail to plan, you plan to fail»

PRESENTAZIONE ANIMP - 10.04.2014 – Sestri Levante.



Rosetti Marino Group of Companies

Francesco Naldi, ICT Manager

Andrea Currà, Pianificazione Integrata

- Presentazione del gruppo
- Soluzione per la pianificazione integrata delle risorse
- Modello AS-IS di pianificazione risorse

Corvallis S.p.A.

Umberto Poggi, Responsabile Produzione ASA Industry

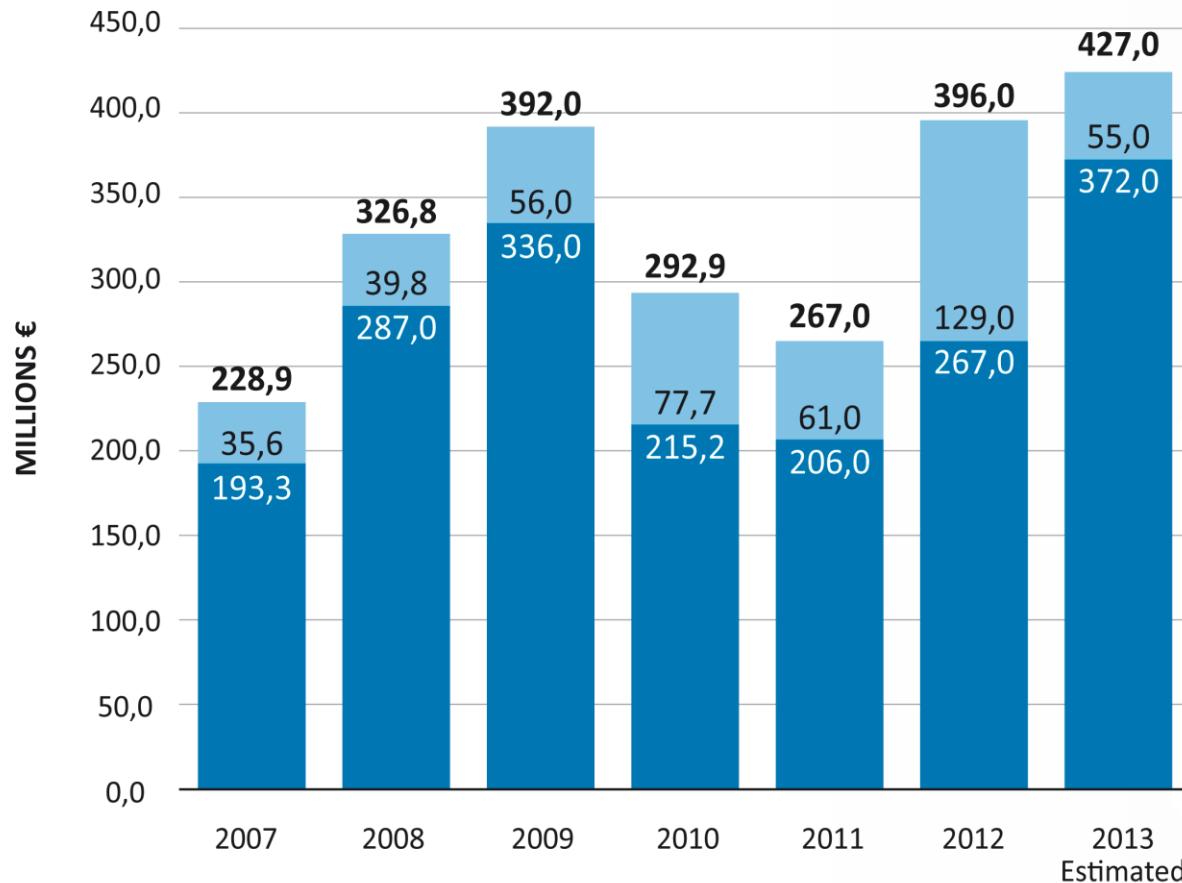
- Presentazione della società
- Proof of concept – requisiti raccolti
- Analisi TO-BE e Soluzione implementativa
- Soluzione EPPM Oracle | Primavera



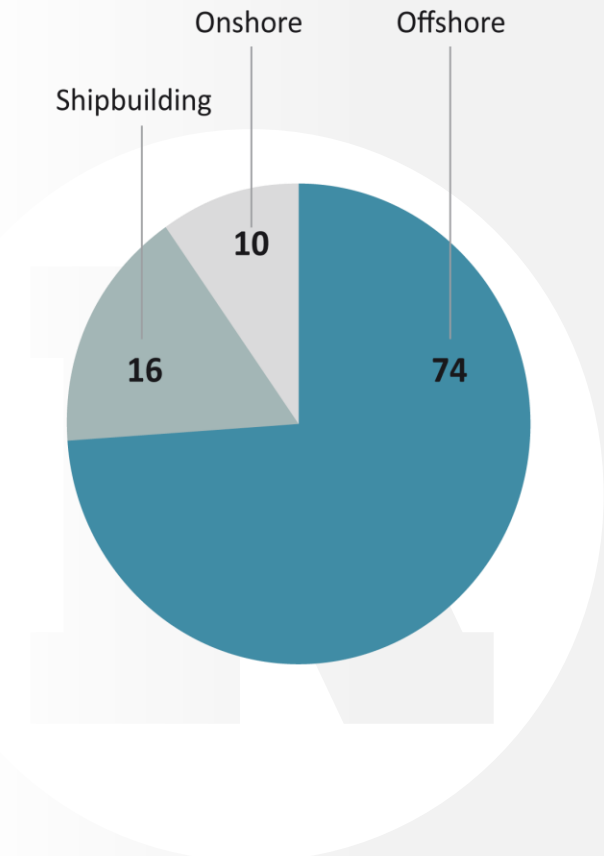
GRUPPO ROSETTI: FINANCIAL HIGHLIGHTS

- Mission: EPC Contractor internazionale nel settore Oil&Gas
- I ricavi dal segmento offshore (74%)

GROUP ANNUAL TURNOVER



2012 TURNOVER BREAKDOWN BY SECTOR



Financial rating (D&B): 5A1

■ Rosetti Marino S.p.A.

■ Subsidiaries

GRUPPO ROSETTI: HUMAN RESOURCES

- Potenziale manhours annuo: 8 milioni di ore
- Workforce 4000 persone

Company	Permanent	Temporary	TOTAL
ROSETTI	420	60	480
BASIS	100	50	150
FORES	130	20	150
TECON	40	10	50
KCOI	90	50	140
TOTAL	780	190	970

- Incremento dei fronti operativi
- Forte interscambio di risorse
- Necessità di pianificare il fabbisogno di risorse



Perimetro di analisi:

- Tutte le società del Gruppo
- Personale a progetto ($\approx 70\%$ del totale)

L'ambito del Servizio di Pianificazione Integrata:

Area	Fase di Business	Orizzonte temporale
Risorse Umane	Analisi del fabbisogno di ruoli e risorse chiave	Lungo periodo
Pianificazione Integrata	Analisi dei carichi di lavoro attuali e previsti	Medio periodo
Direzioni Operative/Funzionali	Staffing risorse e gestione dei carichi di lavoro allocati	Breve periodo

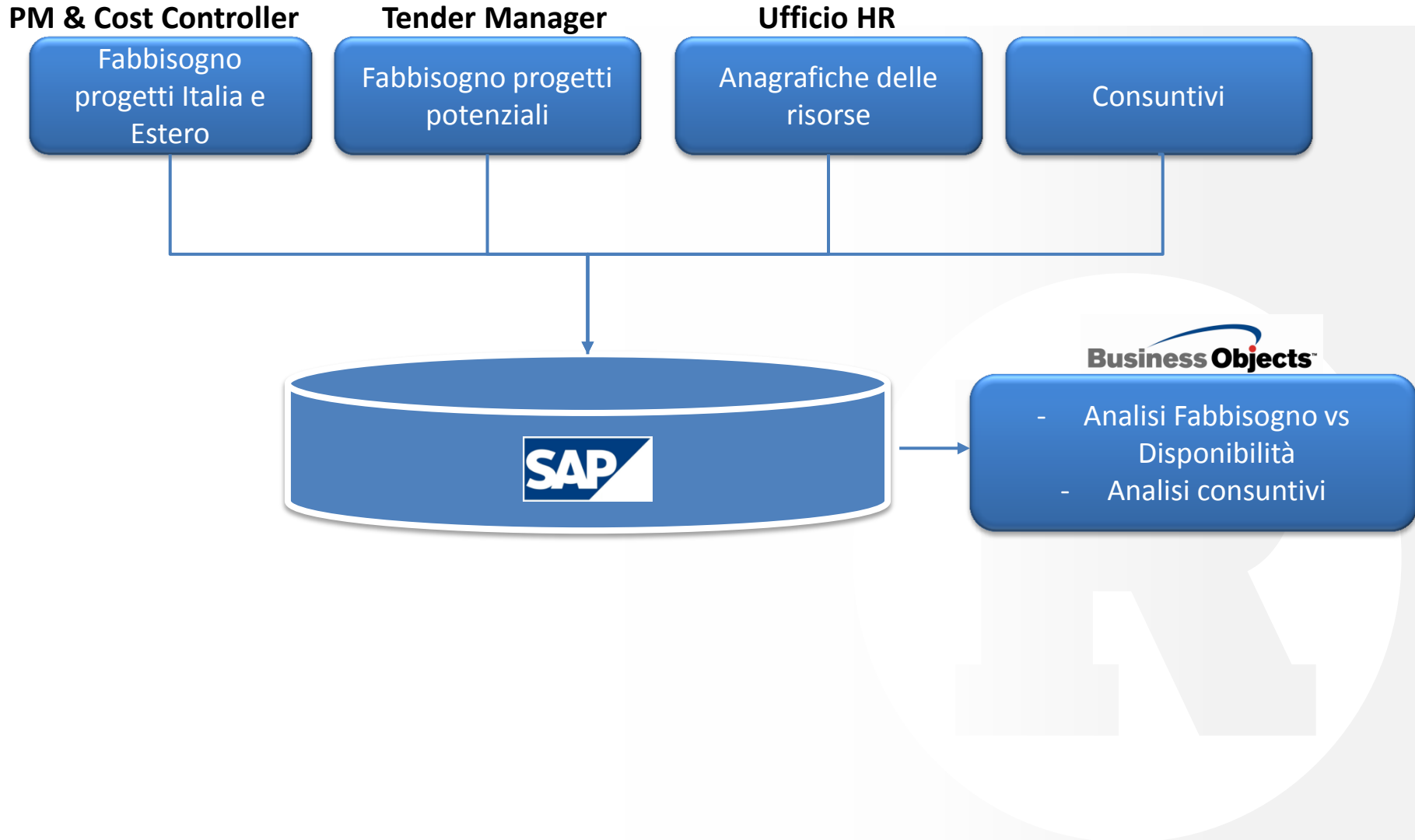
Obiettivi:

- Previsione dei carichi di lavoro
- Simulazione di acquisizione progetti
- Dimensionamento degli organici delle U.O.
- Efficientamento nell'utilizzo di risorse
- Supporto alle politiche di job rotation



MODELLO (AS-IS) DI PIANIFICAZIONE RISORSE

Flusso delle informazioni nel modello As-is: i dati sono raccolti su Sap e analizzati tramite reportistica Business Objects.



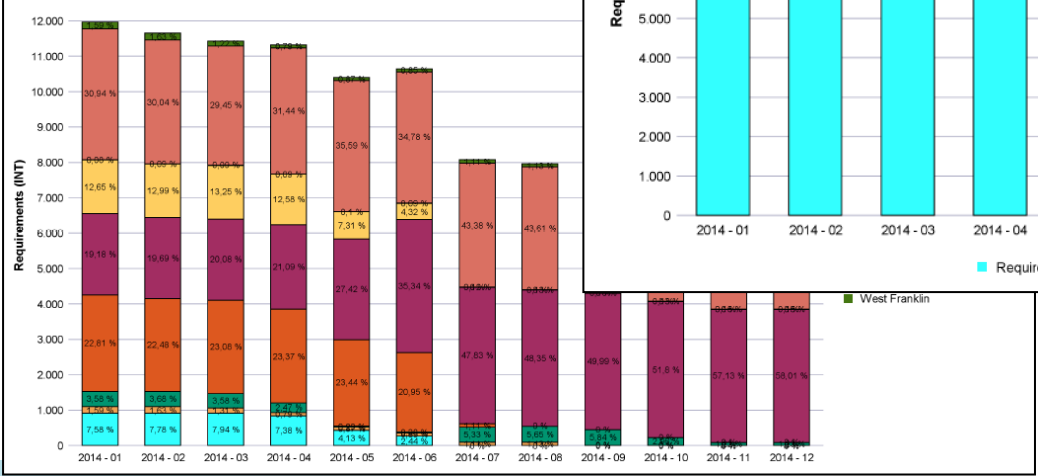
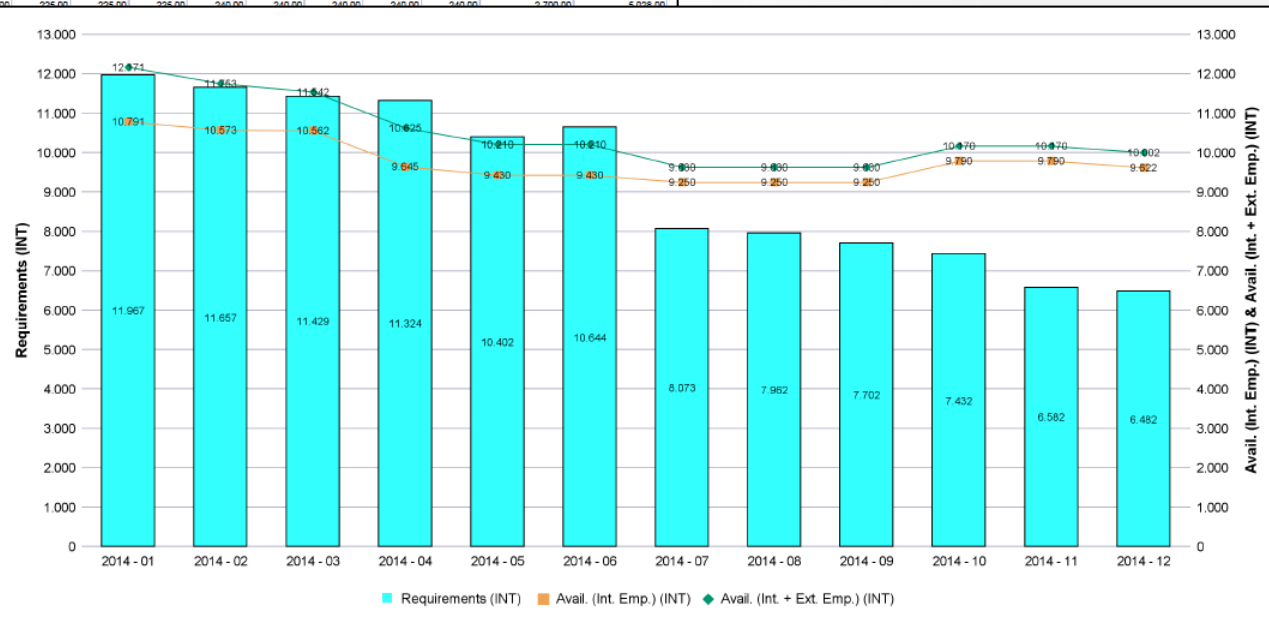
MODELLO (AS-IS) DI PIANIFICAZIONE RISORSE

Flusso delle informazioni nel modello As-is: i dati sono raccolti su Sap e analizzati tramite reportistica Business Objects.

Job	Name	2014 Jan	2014 Feb	2014 Mar	2014 Apr	2014 May	2014 Jun	2014 Jul	2014 Aug	2014 Sep	2014 Oct	2014 Nov	2014 Dec	Following Periods	Total
Requirements		985,00	1.005,00	1.005,00	1.005,00	825,00	825,00	460,00	460,00	280,00	280,00	280,00	280,00	2.430,00	10.120,00
Availability		1.058,00	854,58	698,00	512,00	512,00	512,00	512,00	512,00	512,00	512,00	512,00	512,00	98.304,00	105.522,58
Internal Employees		1.058,00	854,58	698,00	512,00	512,00	512,00	512,00	512,00	512,00	512,00	512,00	512,00	98.304,00	105.522,58
External Employees															
Gap Analysis (with alerter)		73,00	-150,42	-307,00	-493,00	-313,00	-313,00	52,00	52,00	232,00	232,00	232,00	232,00		

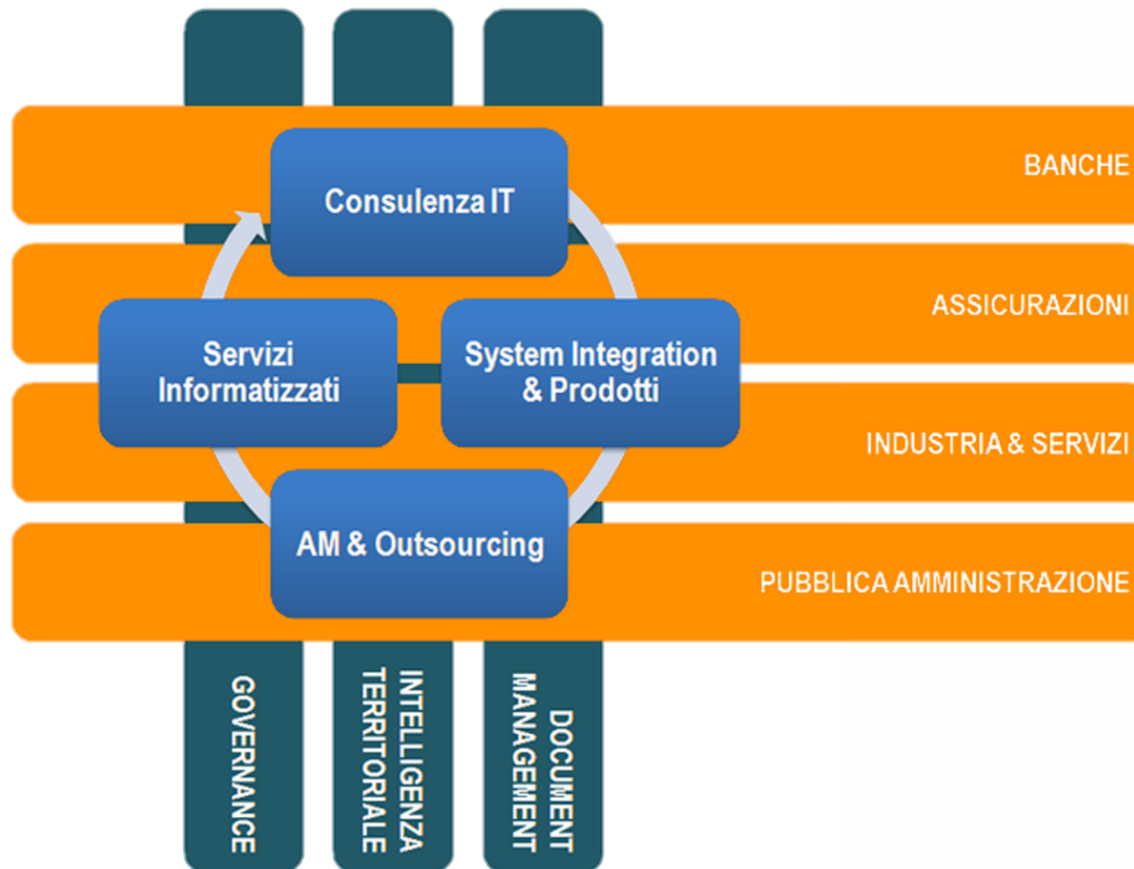
11AI PROJECT HSE MGR		2014 Jan	2014 Feb	2014 Mar	2014 Apr	2014 May	2014 Jun	2014 Jul	2014 Aug	2014 Sep	2014 Oct	2014 Nov	2014 Dec	Following Periods	Total
111A61	Elgin B			10,00											10,00
112A40	EPC LQ Clipper JKT + Deck	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00								1.200,00
112A50	EPC IKA JZ & ILENA Platforms	24,00	24,00	24,00											72,00
112A70	MARLIN JACKET & TOPSIDE	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	0,00	2.400,00
113A10	FAUZIA DECK	102,00	102,00	102,00	102,00										408,00
113A11	ELETTRA DECK	68,00	68,00	68,00	68,00										272,00
113A20	EPMS Petrobatico	90,00	90,00	90,00	90,00										360,00
Requirements		684,00	684,00	694,00	790,00	790,00	790,00	790,00	790,00	790,00	790,00	790,00	790,00	2.700,00	6.038,00
Availability		646,00	646,00	646,00	646,00	646,00	646,00	646,00	646,00	646,00	646,00	646,00	646,00	646,00	6.038,00
Internal Employees		646,00	646,00	646,00	646,00	646,00	646,00	646,00	646,00	646,00	646,00	646,00	646,00	646,00	6.038,00
External Employees															
Gap Analysis (with alerter)		-38,00	-38,00	-48,00	-154,00	-154,00	-154,00	-154,00	-154,00	-154,00	-154,00	-154,00	-154,00		

11AM PROJECT QUALITY MGR		2014 Jan	2014 Feb	2014 Mar	2014 Apr	2014 May	2014 Jun	2014 Jul	2014 Aug	2014 Sep	2014 Oct	2014 Nov	2014 Dec	Following Periods	Total
111A60	West Franklin	90,00	90,00	40,00											160,00
111A61	Elgin B	90,00	90,00	40,00											160,00
112A40	EPC LQ Clipper JKT + Deck	160,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	0,00	1.800,00
112A70	MARLIN JACKET & TOPSIDE	352,00	352,00	352,00	352,00	352,00	352,00	352,00	352,00	352,00	352,00	352,00	352,00	0,00	3.520,00
113A10	FAUZIA DECK	120,00	120,00	120,00	120,00										480,00
113A11	ELETTRA DECK	68,00	68,00	68,00	68,00										272,00
113A20	EPMS Petrobatico	90,00	90,00	90,00	90,00										360,00
Requirements		970,00	990,00	890,00	790,00	790,00	790,00	790,00	790,00	790,00	790,00	790,00	790,00	2.700,00	6.038,00



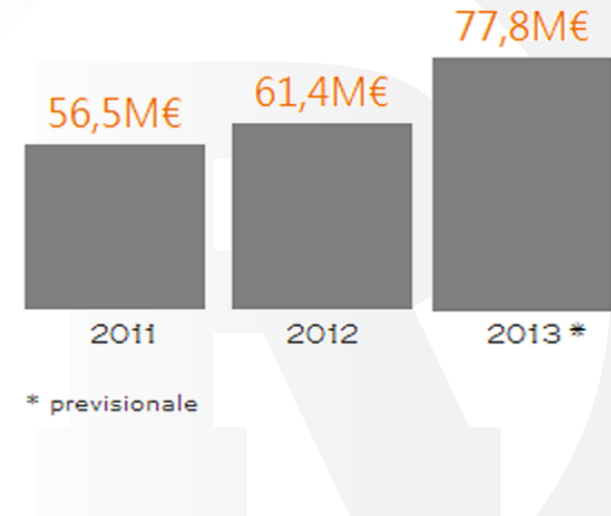
Il modello di Business

Il modello di business valorizza quattro linee di servizio (Consulenza IT, System Integration & Prodotti, AM & Outsourcing e Servizi Informatizzati) in un'offerta che si rivolge ad una pluralità di mercati e che beneficia delle competenze specialistiche della Skill Factory: Governance, Intelligenza Territoriale e Document Management.



I numeri di Corvallis

Ricavi consolidati (valori espressi in milioni di euro)



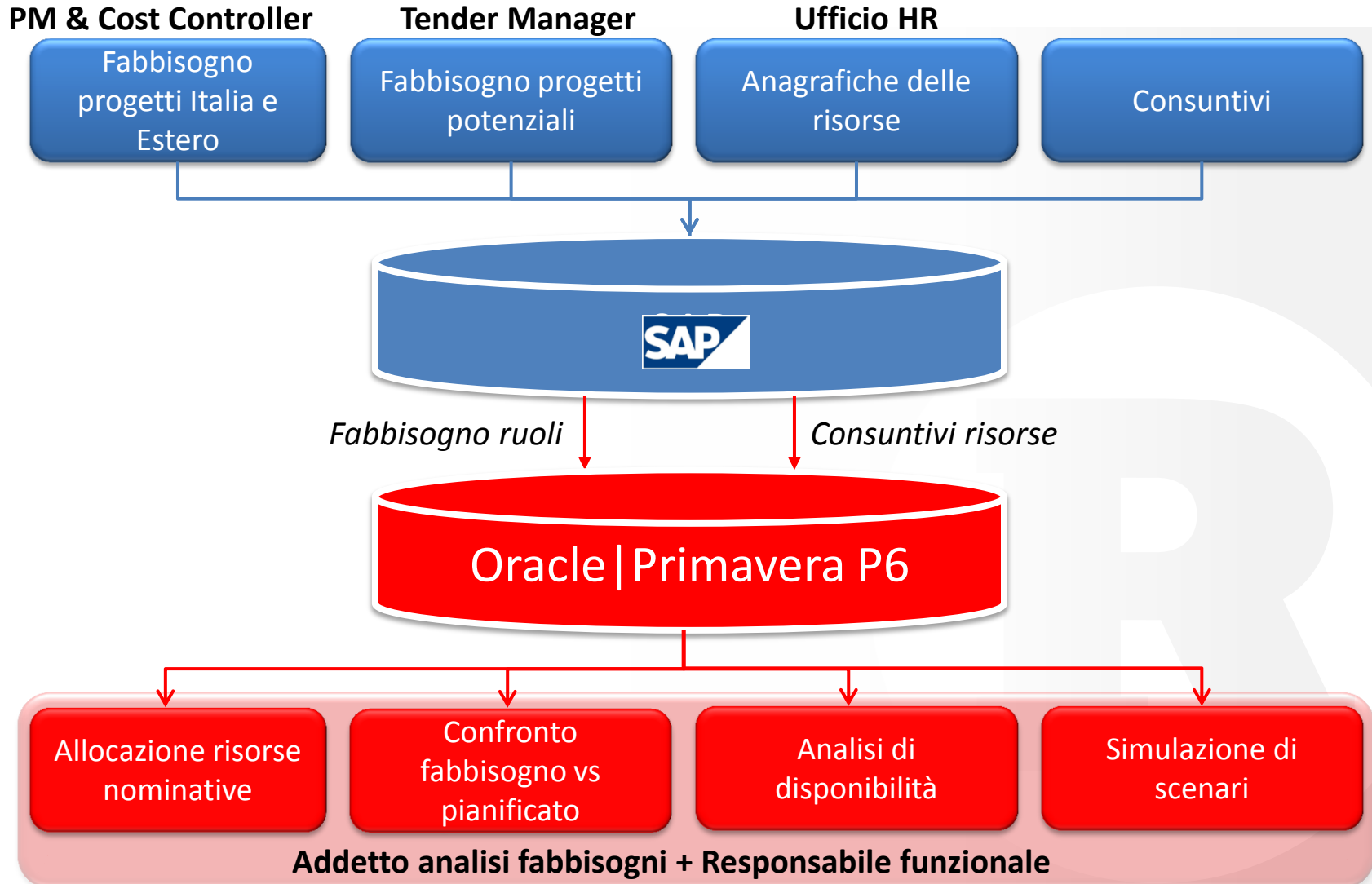
Studio di fattibilità relativo all'utilizzo di una piattaforma informatica per la gestione delle risorse all'interno del portafoglio progetti di Rosetti Marino Group of Companies.

Requisiti raccolti:

- Gestione di un'anagrafica centralizzata di ruoli e risorse nominative
- Gestione delle informazioni di availability per ruolo e risorsa
- Mappatura di tutti gli attributi chiave di risorsa e commessa su cui effettuare analisi incrociate
- Integrazione dei dati di fabbisogno per ruolo/commessa definiti in SAP
- Pianificazione dei ruoli per commessa
- Analisi NEED vs PLANNED manhours
- Staffing delle risorse per ruolo su commessa
- Analisi dell'availability per ruolo e risorsa
- Simulazioni di scenari
- Integrazione dei dati di consuntivo per risorsa/commessa consolidati in SAP
- Reportistica integrata

MODELLO (TO-BE) DI PIANIFICAZIONE RISORSE

Le informazioni di fabbisogno e i consuntivi vengono integrati su una piattaforma unica di Resource Management.



Flussi di integrazioni dati SAP – Primavera

Sincronizzazione delle anagrafiche di ruolo e risorsa da SAP a Primavera

- Inserimento di nuove voci e aggiornamento di quelle esistenti
- Aggiornamento delle disponibilità delle singole risorse nominative e di quella complessiva dei ruoli
- Aggiornamento anagrafica giornaliero o su richiesta

Caricamento in Primavera dei dati di fabbisogno espressi su SAP per ruolo/commessa

- In Primavera si riporta la situazione presente su SAP ad ogni lancio di interfaccia, in sovrascrittura
- Scarico periodico (mensile) o su richiesta

Inserimento in Primavera dei consuntivi consolidati su SAP per risorsa nominativa/commessa

- In Primavera si riporta il consuntivo consolidato su SAP rispetto alla risorsa nominativa, allo stesso livello della pianificazione
- Scarico periodico (mensile) o su richiesta

SOLUZIONE IMPLEMENTATIVA

Configurazione ambiente: anagrafiche ruoli/risorse PLAN

Resource ID	Resource Name	Primary Role	Cds	Company	INT/EXT
ROMM	Rosetti Marino				
00100055	BELLETTINI ERMANNO	Project Mgr	R71	001	INT
00100760	GARDINI ALBERTO	Project Mgr	R71	001	INT
00100238	MANCANELLI ADOLFO	Project Mgr	R71	001	INT
00100239	MANDESE ORESTE	Project Mgr	R71	001	INT
00100246	MARALDI PAOLO	Project Mgr	R71	001	INT
00100757	PACINI MARCO	Project Mgr	R71	001	INT
00100311	PAPA RAFFAELE	Project Mgr	R71	001	INT
00100344	ROMANO MARCELLO	Project Mgr	R71	001	INT
00100402	TARLAZZI ANTONIO	Project Mgr	R71	001	INT
00100068	BILOSI ALESSANDRO	Project Mgr	R71	001	INT
00100081	BRUNELLI MASSIMILIANO	Project Mgr	R71	001	INT
00100105	CERONI FRANCESCO	Project Mgr	R71	001	INT
00100146	FABBRI ALESSANDRO	Project Mgr	R71	001	INT
00100804	MANNOCCHI MANUELE	Project Mgr	R71	001	INT

Anagrafica risorse

Disponibilità risorse

Role ID	Role Name
RG	Rosetti Group
RG.RM	Rosetti Marino
RG.RM.COS	Costruzione
RG.RM.COS.11AF	Construction Mgr
RG.RM.PRO	Procurement
RG.RM.PRO.11AN	Procurement Coord.
RG.RM.PRO.11AQ	Material Manager

Anagrafica ruoli

Disponibilità ruolo

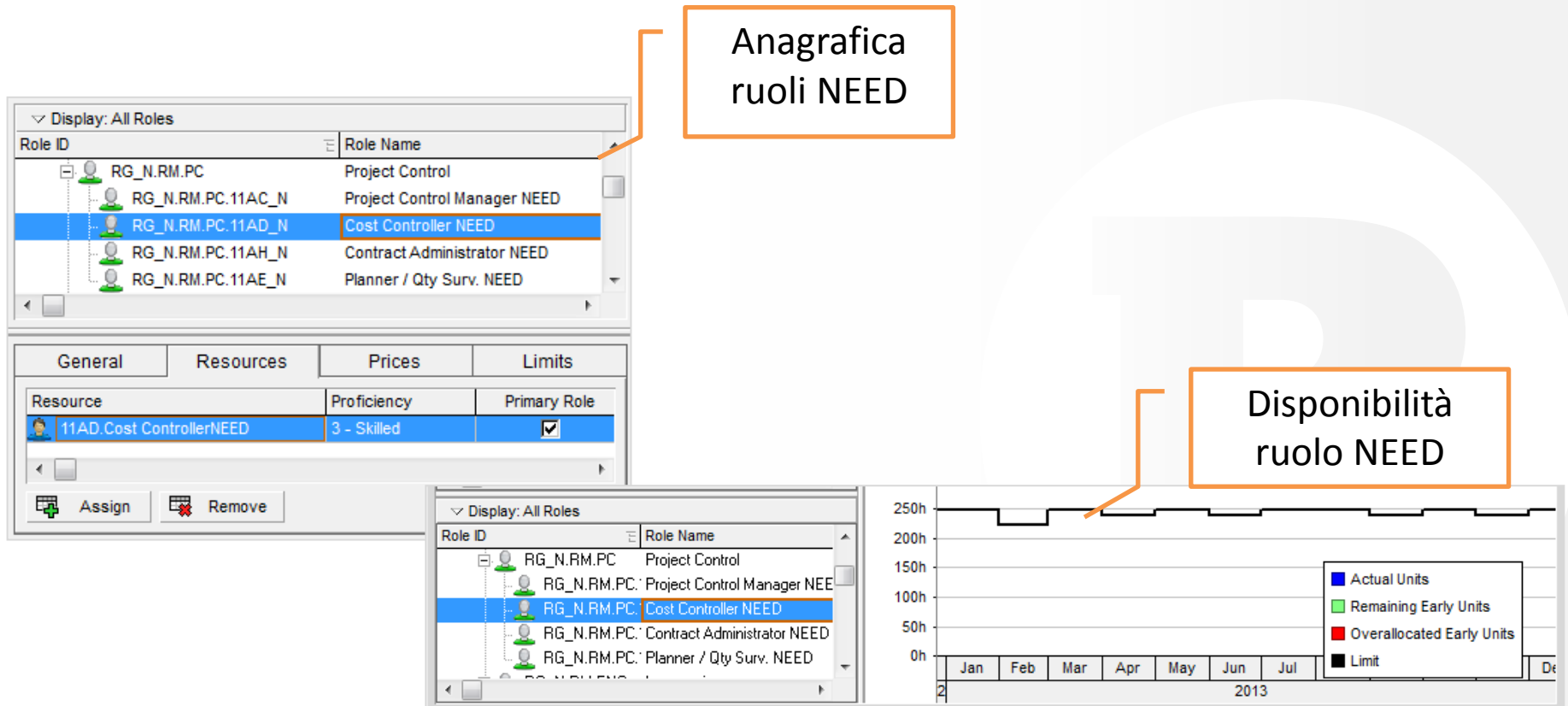
Resource	Primary Role
00100008.AMADORI MATTEO	<input checked="" type="checkbox"/>
00100540.BARZAN MASSIMO	<input checked="" type="checkbox"/>

Configurazione ambiente: anagrafiche ruoli/risorse NEED

Gestione dei fabbisogni su una voce di ruolo dedicata indipendente dal pianificato.

La separazione dei tipi di ruolo permette il confronto tra il fabbisogno da SAP e il pianificato in Primavera.

Rimane definita la capacità del ruolo per l'analisi di disponibilità rispetto al fabbisogno.

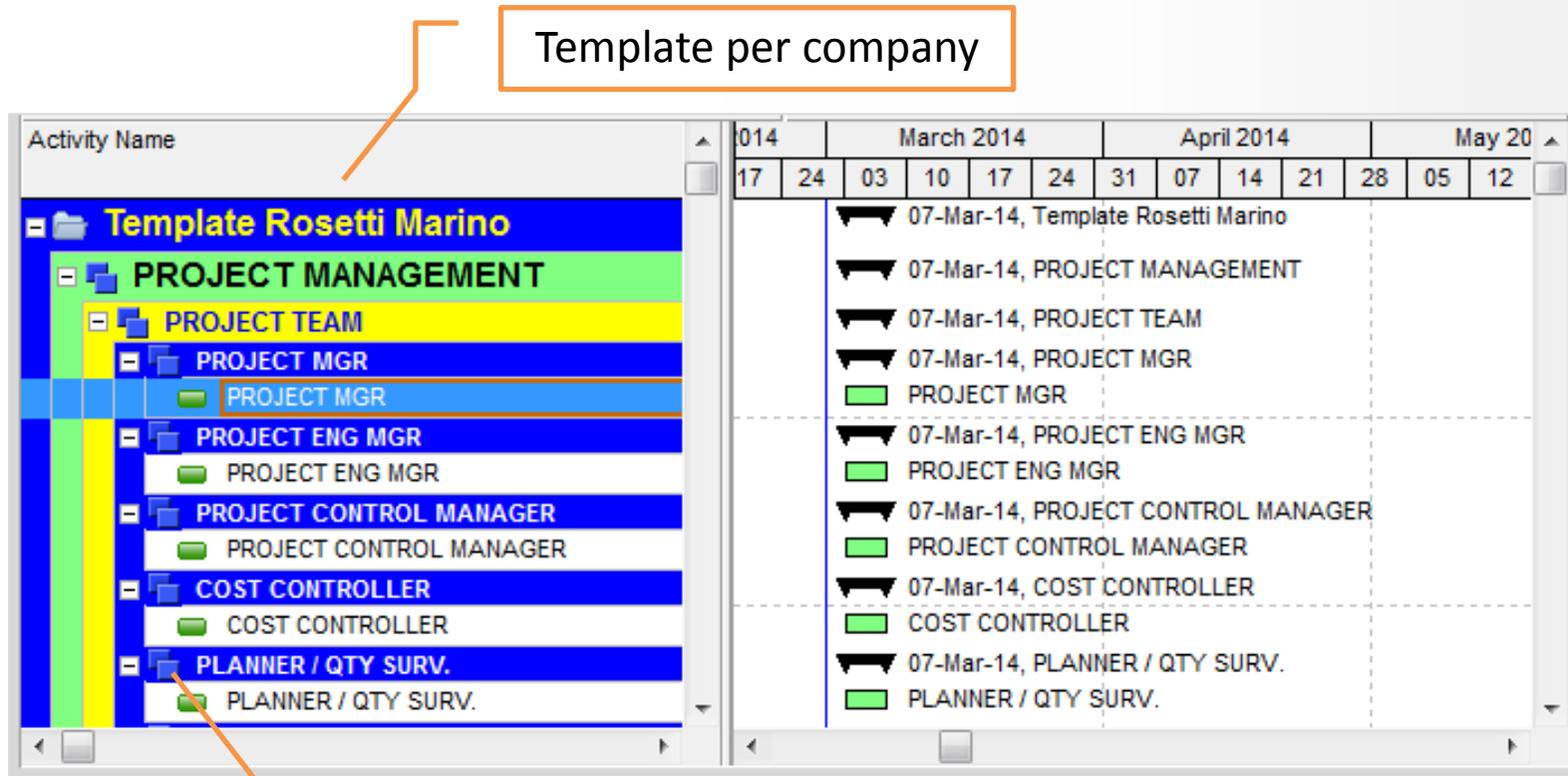


SOLUZIONE IMPLEMENTATIVA

Configurazione ambiente: anagrafica template di commessa

Possibilità di utilizzo di template di progetto per company.

La struttura della commessa in Primavera riflette la WBS di SAP.



The screenshot displays the Primavera software interface. On the left, a tree view shows the project structure under 'Activity Name'. The structure is as follows:

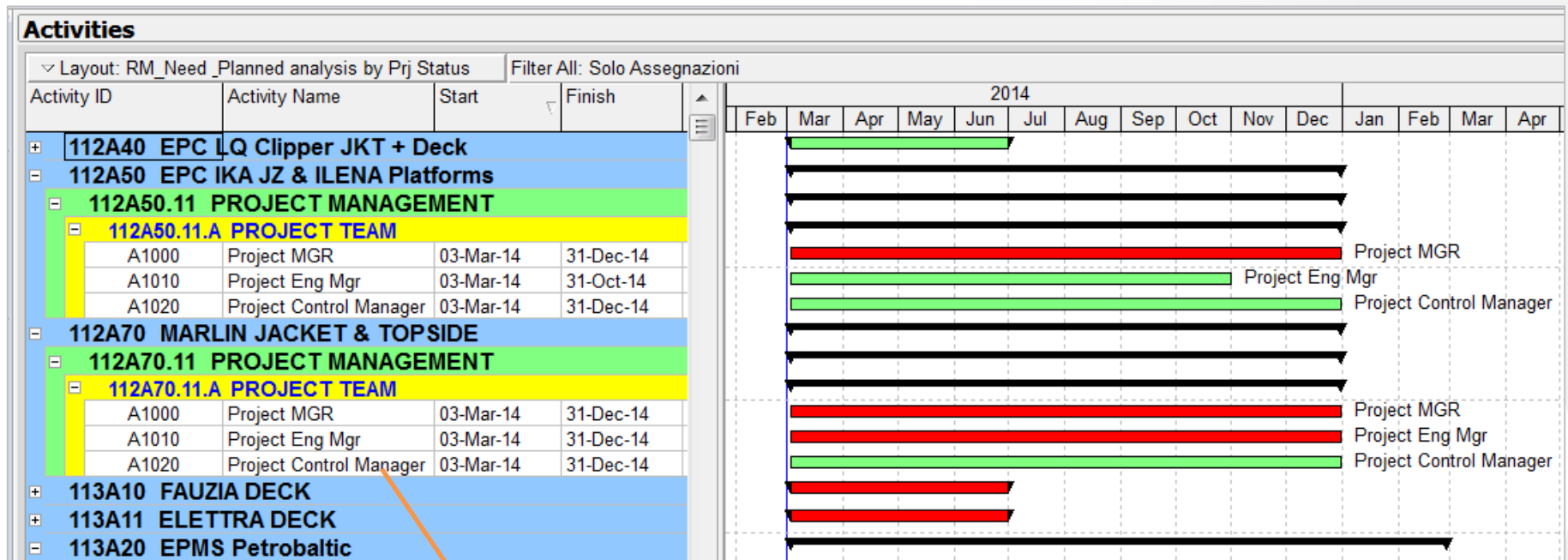
- Template Rosetti Marino
 - PROJECT MANAGEMENT
 - PROJECT TEAM
 - PROJECT MGR
 - PROJECT MGR
 - PROJECT ENG MGR
 - PROJECT ENG MGR
 - PROJECT CONTROL MANAGER
 - PROJECT CONTROL MANAGER
 - COST CONTROLLER
 - COST CONTROLLER
 - PLANNER / QTY SURV.
 - PLANNER / QTY SURV.

On the right, a Gantt chart view shows the timeline from March 17 to May 12, 2014. The chart displays task bars for each activity, starting on 07-Mar-14. An orange box labeled 'Template per company' points to the top of the tree view, and another orange box labeled 'Struttura WBS SAP' points to the bottom of the tree view.

Caricamento fabbisogni da SAP

L'interfaccia riporta in automatico le ore di fabbisogno per ruolo su commessa.

Sarà creato in automatico un'attività per ogni ruolo; la durata è ereditata dai periodi di SAP su cui sono caricate le ore di fabbisogno.



Attività - Ruolo

Caricamento fabbisogni da SAP

La piattaforma permette di analizzare il carico del fabbisogno proveniente da SAP rispetto alla disponibilità del ruolo.

Activities
x

Activities | Projects | Resource Assignments

Layout: RM_Need_Planned analysis by Prj Status | Filter All: Solo Assegnazioni

Project ID	Project Name	Start	Finish	NEED	PLANN	2014																
						Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec					
Booked																						
112A40.11.A.A PROJECT MGR						NEED			758.0h	766.0h	758.0h	710.0h										
						PLANNED			80.0h													
						NEED			168.0h	176.0h	168.0h	120.0h										
						PLANNED																
112A40	EPC LQ Clipper JKT + Deck	03-Mar-14	30-Jun-14	632.0h	0	NEED			168.0h	176.0h	168.0h	120.0h										
						PLANNED																
112A40.11.A.B PROJECT ENG MGR						NEED			400.0h	400.0h	400.0h	400.0h										
						PLANNED																
112A40	EPC LQ Clipper JKT + Deck	03-Mar-14	30-Jun-14	1600.0h	0	NEED			400.0h	400.0h	400.0h	400.0h										
						PLANNED																
112A40.11.A.C PROJECT CONTROL MANAGER						NEED			190.0h	190.0h	190.0h	190.0h										
						PLANNED																
112A40	EPC LQ Clipper JKT + Deck	03-Mar-14	30-Jun-14	760.0h	0	NEED			190.0h	190.0h	190.0h	190.0h										
						PLANNED																
112A40.11.A.E PLANNER / QTY SURV.						NEED			80.0h													
						PLANNED																
112A40	EPC LQ Clipper JKT + Deck	03-Mar-14	07-Mar-14	0.0h	80	NEED			80.0h													
						PLANNED																

General | Status | Resources | Codes | Relationships | Notebook | Steps | Feedback | WPs & Docs | Expenses | Summary

Activity: A1010 | Project: Eng Mgr | Project ID: 112A40

Role Name	Role ID	Role Name
Project	11AC_N	Project Control Manager NEED
	11AB_N	Project Eng Mgr NEED
	11AA_N	Project Mgr NEED

Display Activities for selected...

Time Period Role

Carico fabbisogno di ruolo

Availability ruolo

Pianificazione delle ore

In Primavera verrà effettuata la pianificazione su commessa dei ruoli e lo staffing delle risorse nominative.

In ogni momento è possibile confrontare il fabbisogno con il pianificato.

Project ID	Project Name	Start	Finish	NEED	PLANNED	2014						
						Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	
Booked												
		03-Mar-14	30-Jun-14	4592.0h	1275.0h	NEED		1158.0h	1066.0h	1158.0h	1210.0h	
						PLANNED		315.0h	330.0h	315.0h	315.0h	
	112A40.11.A.A PROJECT MGR	03-Mar-14	30-Jun-14	632.0h	0.0h	NEED		168.0h	176.0h	168.0h	120.0h	
						PLANNED						
	112A40.11.A.B PROJECT ENG MGR	03-Mar-14	30-Jun-14	3200.0h	1275.0h	NEED		800.0h	700.0h	800.0h	900.0h	
						PLANNED		315.0h	330.0h	315.0h	315.0h	
112A40	EPC LQ Clipper JKT + Deck	03-Mar-14	30-Jun-14	3200.0h	1275.0h	NEED		800.0h	700.0h	800.0h	900.0h	
						PLANNED		315.0h	330.0h	315.0h	315.0h	
	112A40.11.A.C PROJECT CONTROL MANAGER	03-Mar-14	30-Jun-14	760.0h	0.0h	NEED		190.0h	190.0h	190.0h	190.0h	
						PLANNED						

Fabbisogno

Pianificazione ruolo

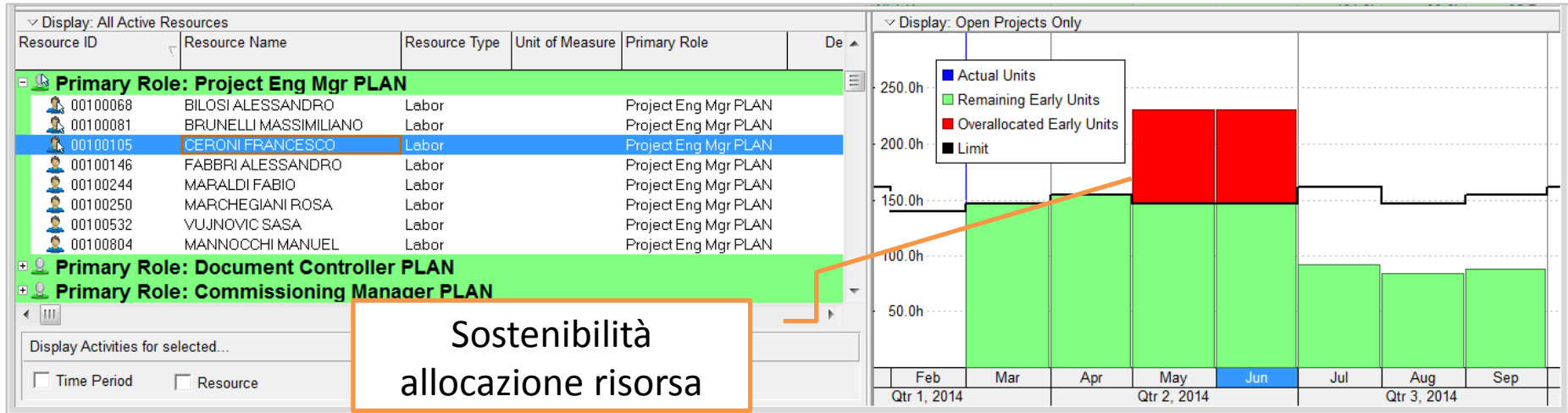
Role Name	Resource ID Name	Budgeted Units	Actual Units	Remaining Units	Remaining Units / Time
Project Eng Mgr NEED	11AB_N.Project Eng Mgr NEED	3200.0h	0.0h	3200.0h	37.6h/d
Project Eng Mgr PLAN		680.0h	0.0h	680.0h	8.0h/d
Project Eng Mgr PLAN	00100105.CERONI FRANCESCO	595.0h	0.0h	595.0h	7.0h/d

Staffing risorsa

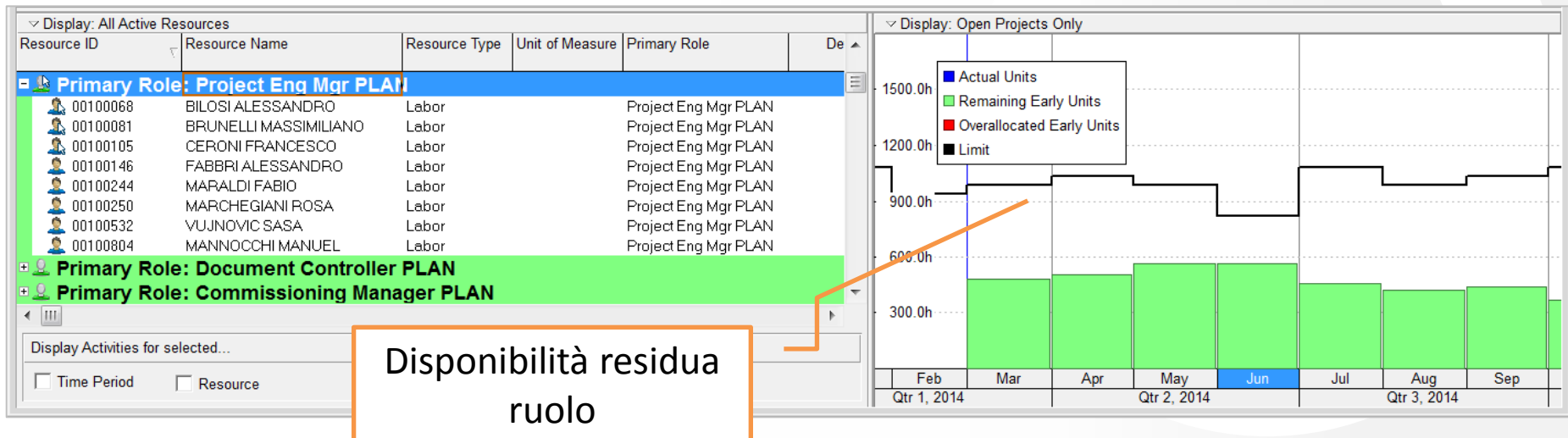
Role ID	Resource ID Name	Remaining Units	Remaining Units	2014						
				Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	
112A40 EPC LQ Clipper JKT + Deck		4475.0h		1115.0h	1030.0h	1115.0h	1215.0h			
Project Eng Mgr NEED	11AB_N.Project Eng Mgr NEED	3200.0h		800.0h	700.0h	800.0h	900.0h			
Project Eng Mgr PLAN		1275.0h		315.0h	330.0h	315.0h	315.0h			
RG_P.RM.ENG.11AB		680.0h		168.0h	176.0h	168.0h	168.0h			
RG_P.RM.ENG.11AB	00100105.CERONI FRANCESCO	595.0h		147.0h	154.0h	147.0h	147.0h			

Reportistica operativa

Analisi di dettaglio della sostenibilità del carico pianificato.

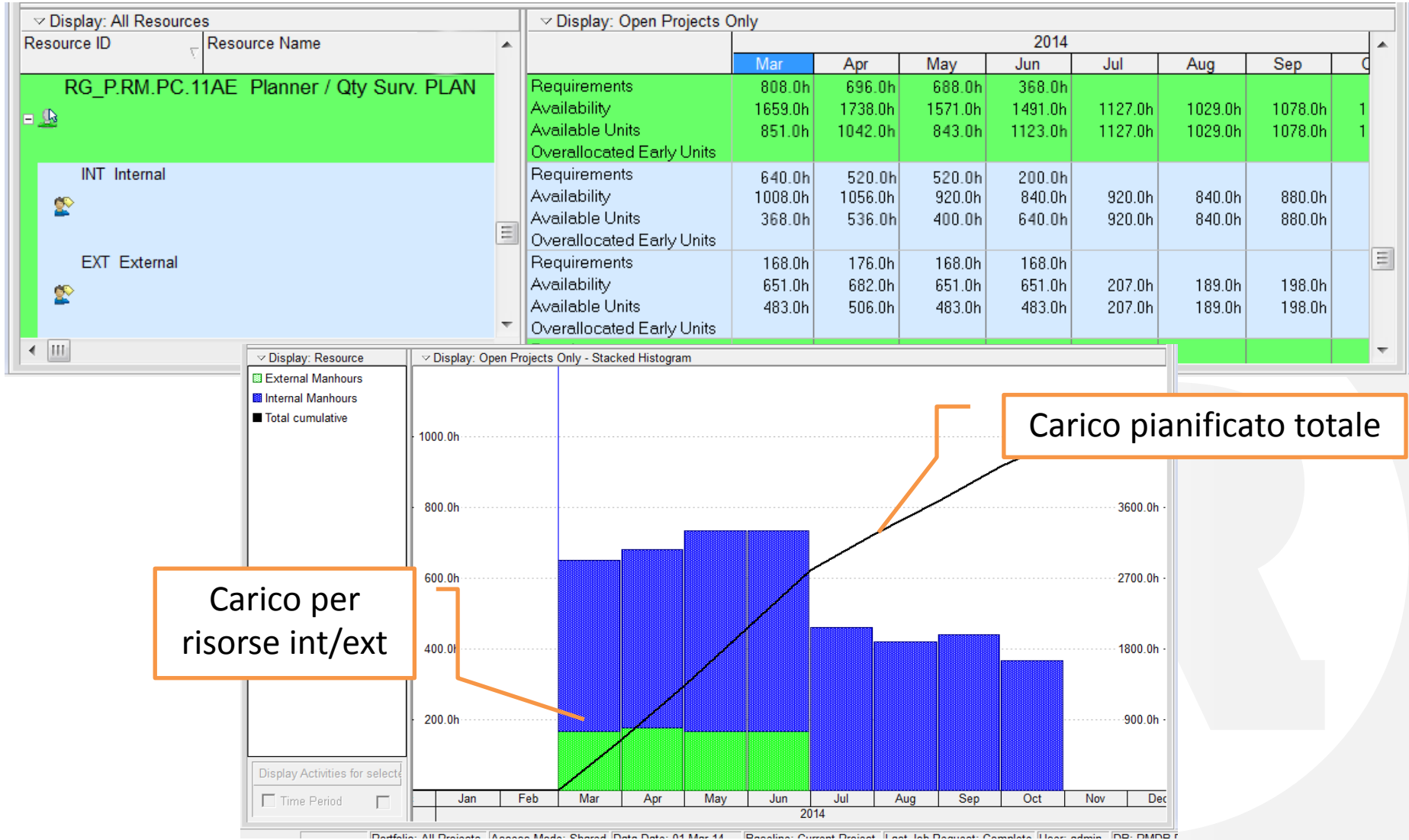


Verifica di disponibilità residua sul ruolo.



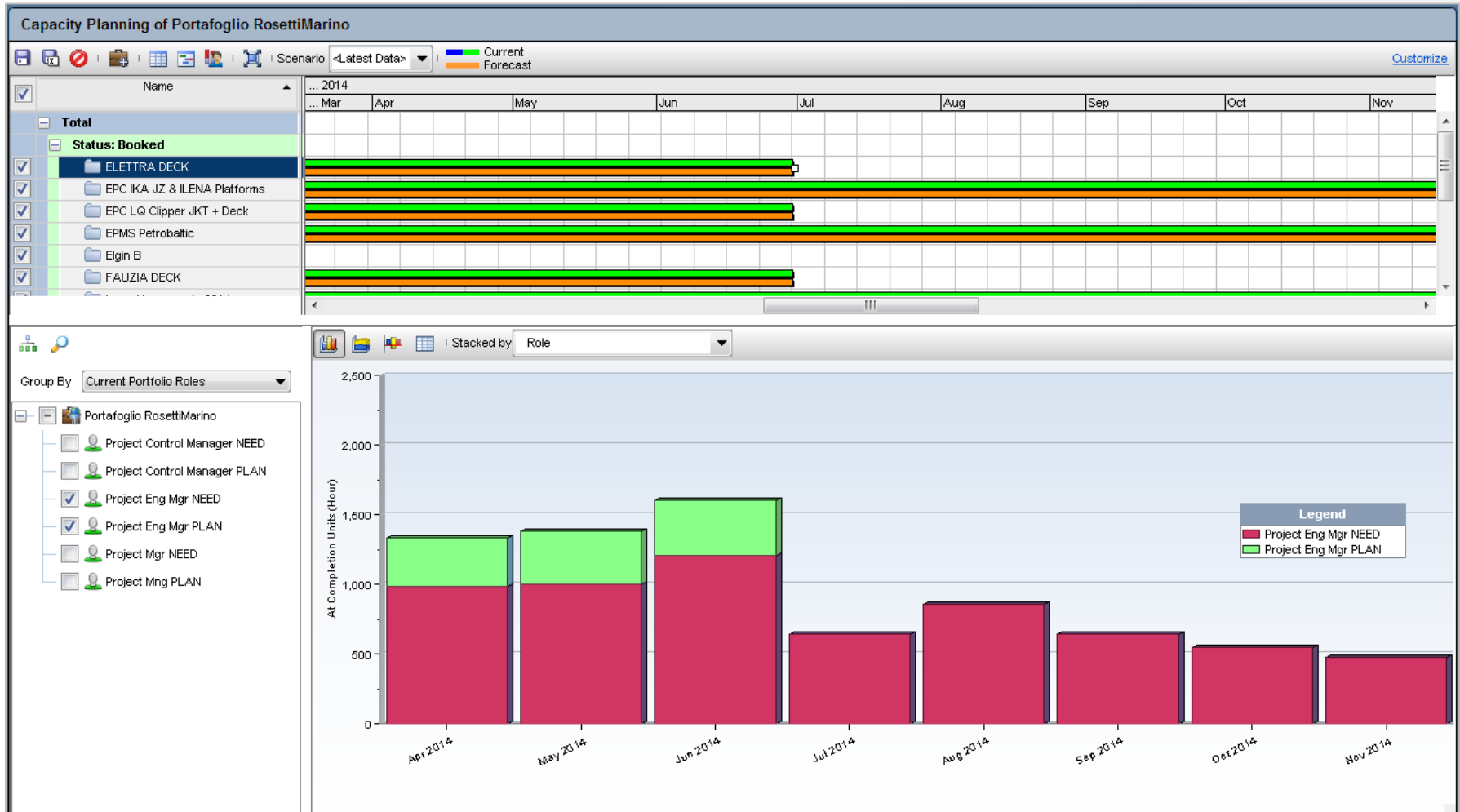
Reportistica operativa

Analisi del carico pianificato per ruolo, ripartito per internal ed external manhours.



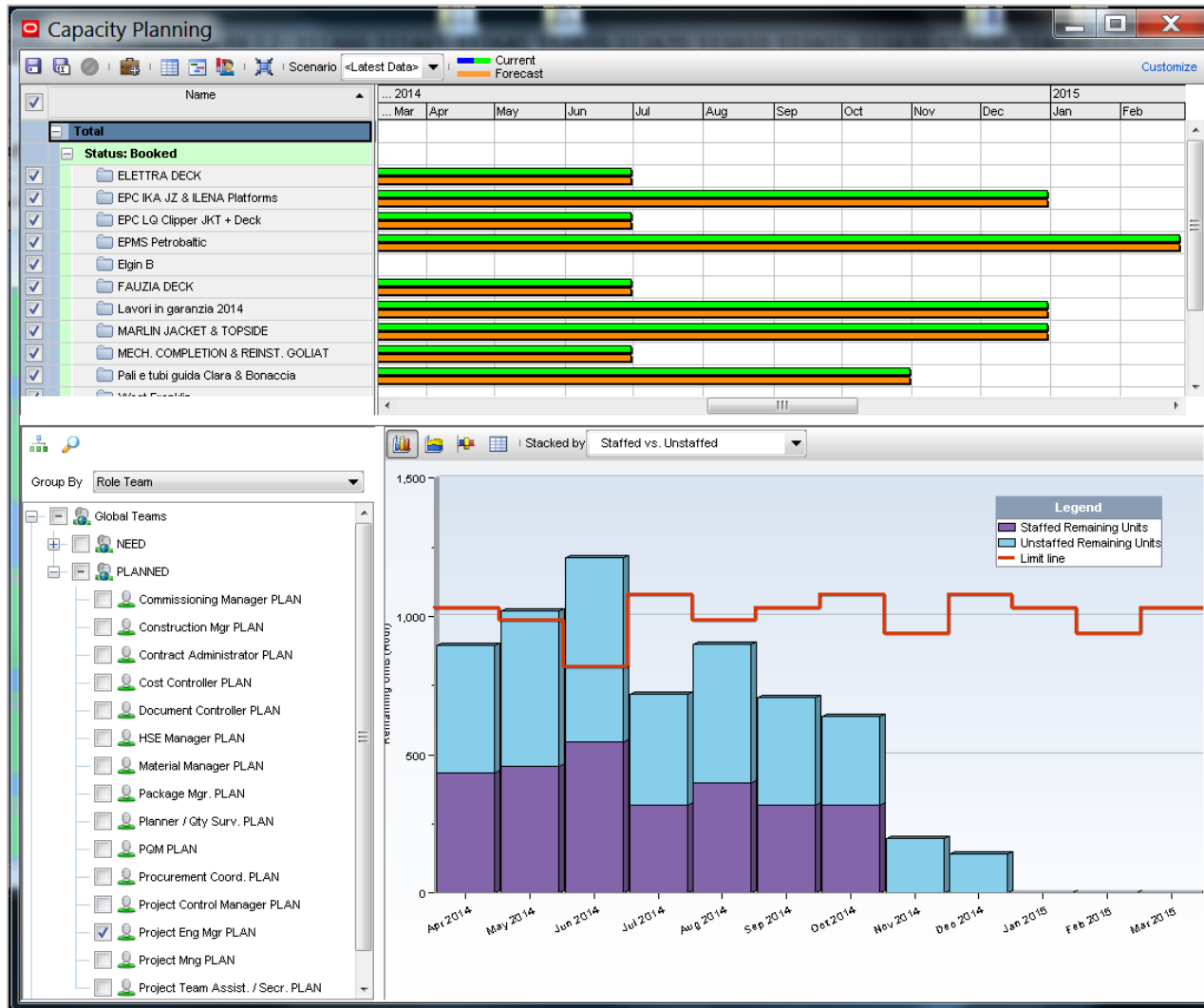
Reportistica web based

Analisi di portafoglio fabbisogno vs pianificato per ruolo.



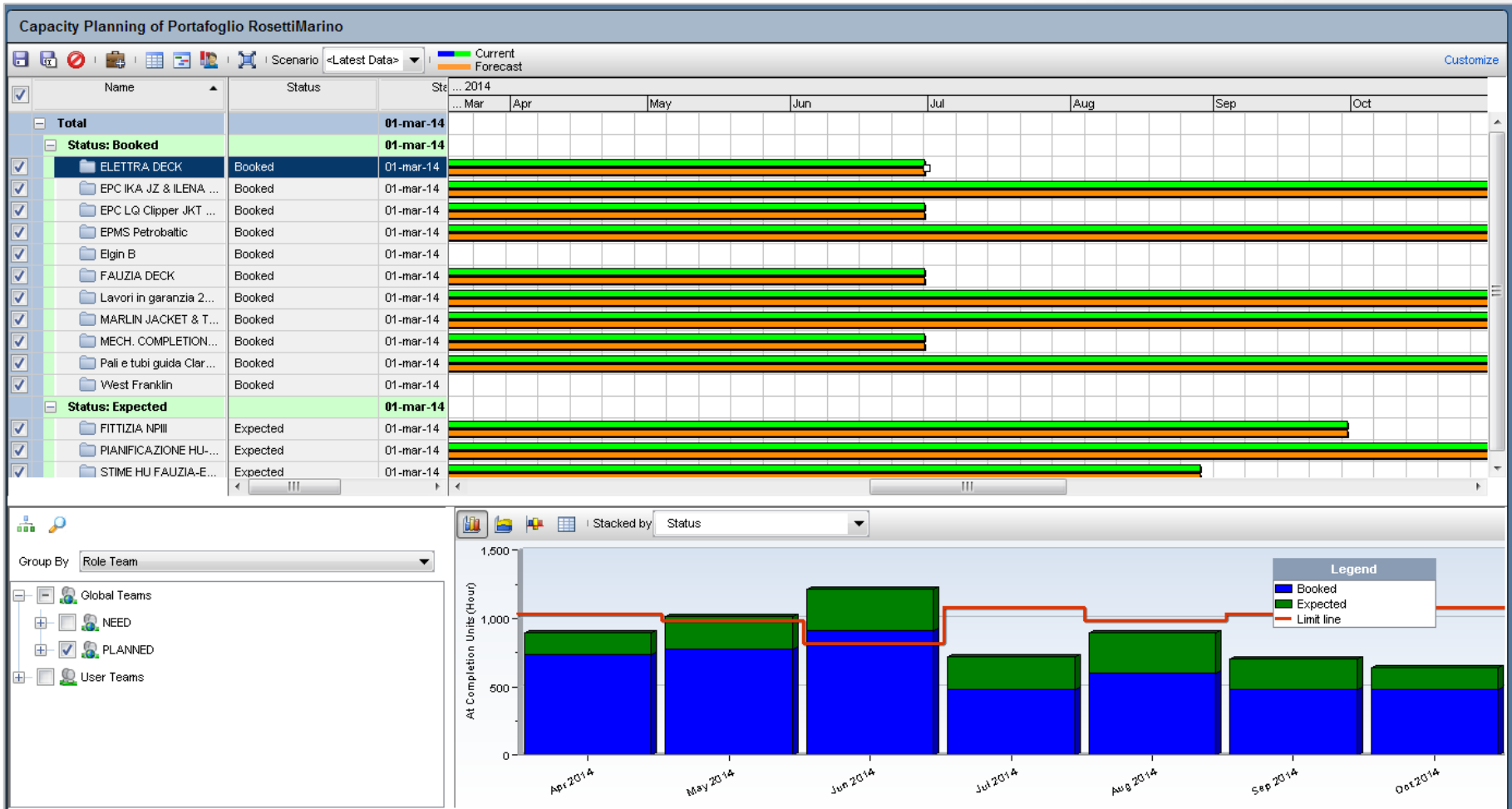
Reportistica web based

Analisi di portafoglio pianificato staffed vs unstaffed per ruolo.



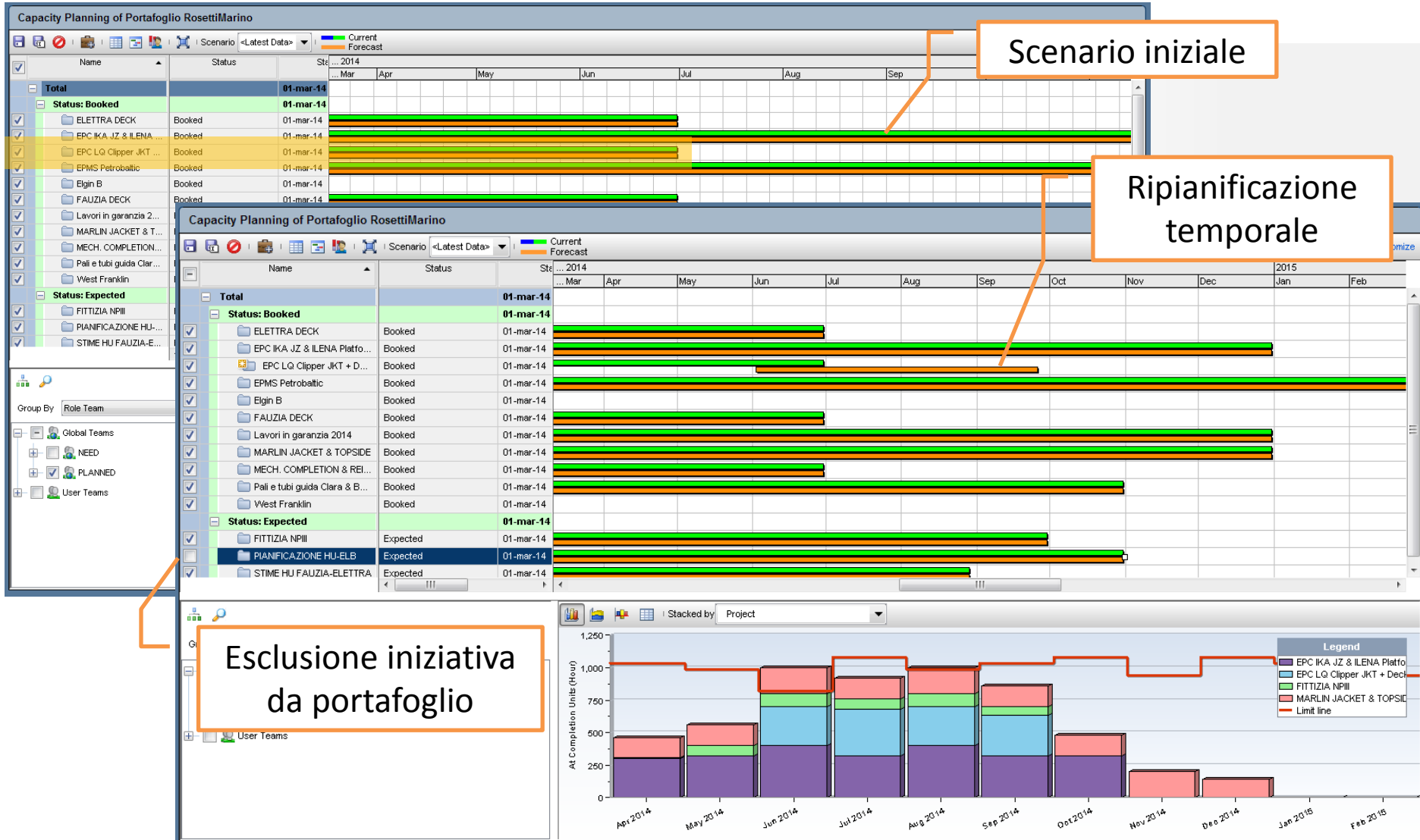
Reportistica web based

Analisi di portafoglio pianificato per tipologia di commessa (booked vs expected).



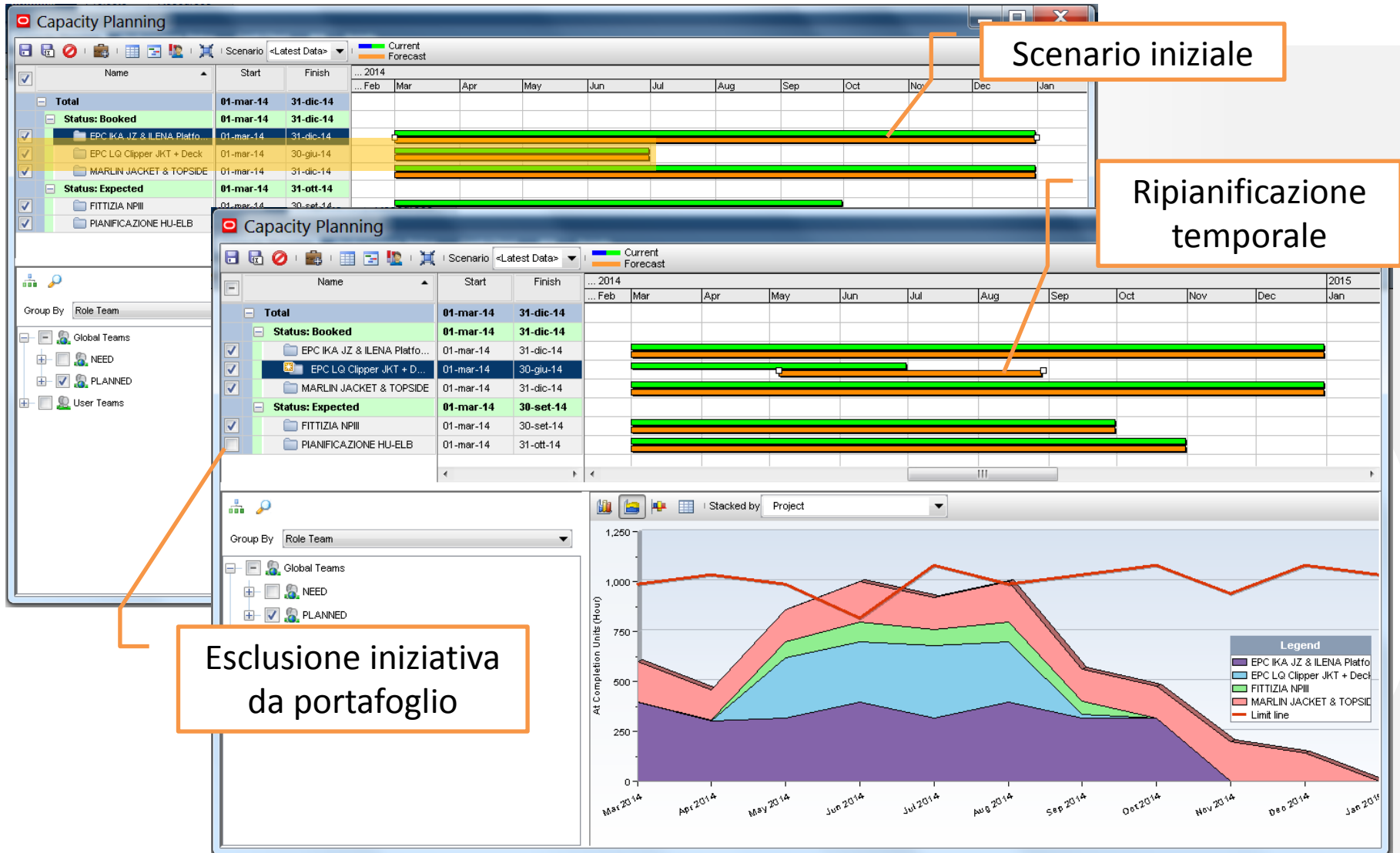
Reportistica web based

Simulazione di scenari.



Reportistica web based

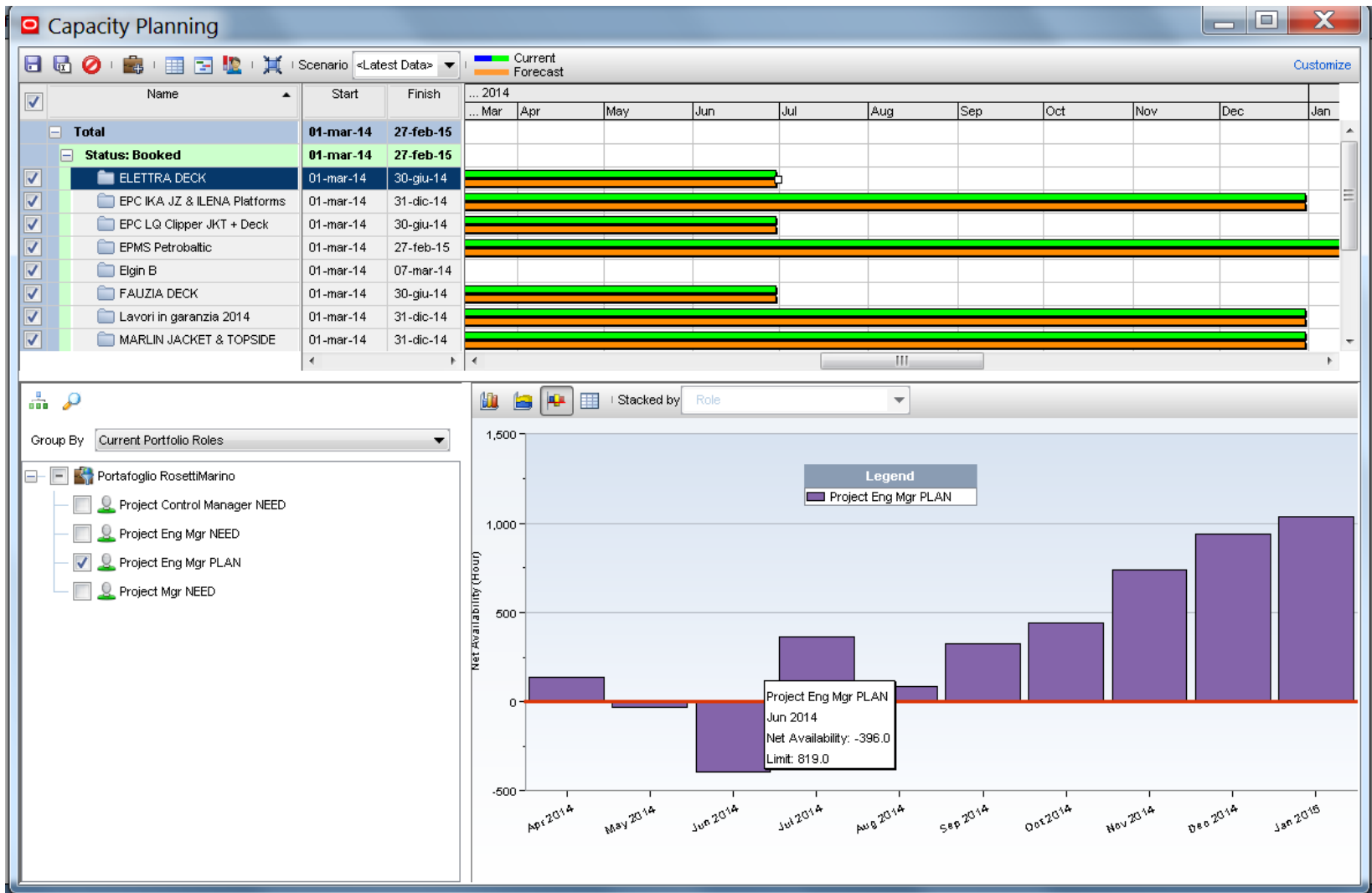
Simulazione di scenari.



OUTPUT

Reportistica web based

Net availability per ruolo pianificato.



Perché Primavera come strumento di Resource Management

Benefici di Business

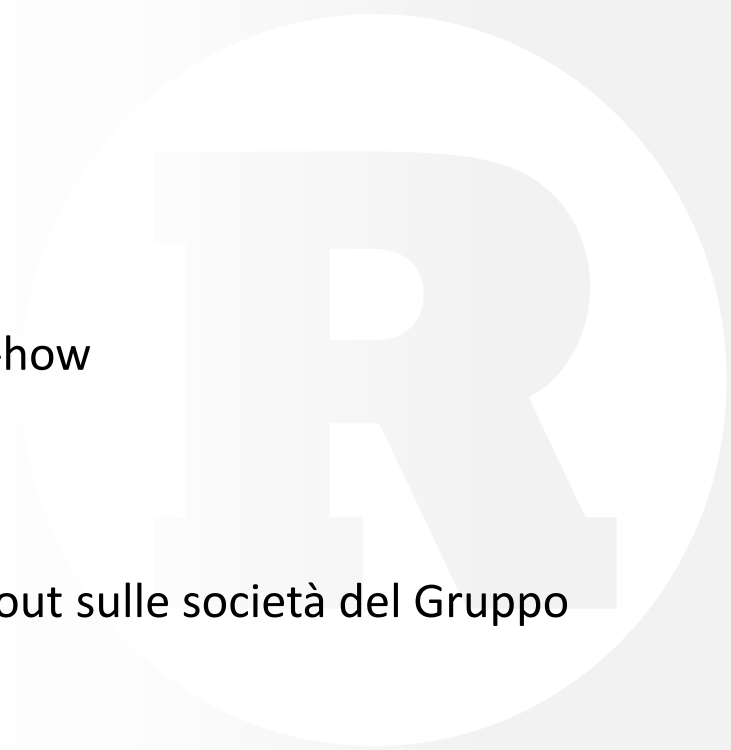
- Strumento unificato di supporto decisionale
- Controllo ottimale del carico di lavoro
- Capacità previsionali
- Gestione efficiente delle risorse

Vantaggi IT

- Soluzione centralizzata di classe Enterprise
- Processi e strumenti standard
- Capitalizzazione investimenti di tecnologia e know-how
- Sviluppo limitato all'interfaccia SAP-Primavera

Conclusione del POC:

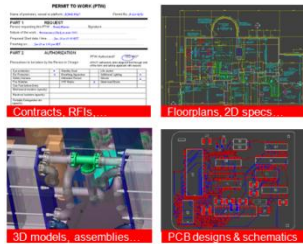
rilascio in produzione della soluzione Primavera e roll-out sulle società del Gruppo



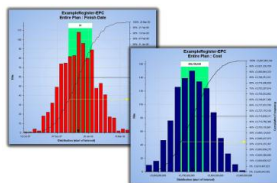
La soluzione Rosetti Marino è sviluppata tramite l'utilizzo del modulo P6 EPPM 8.3, uno dei prodotti della suite Oracle | Primavera studiata per il mondo impiantistico.

P6 Analytics (KPI's, EV Management, Decision Support System)

- Contract & Cost Management
- Flexible Workflow Design
- Enterprise Collaboration



- 2D-3D Digital Data Visualization
- Creating Mark-ups
- Document Version Control
- Real Time Collaboration (RTC)



Unifier

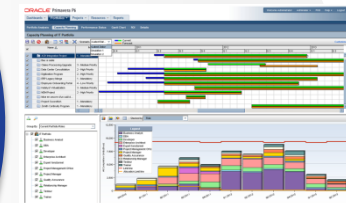


Table with multiple columns and rows, likely representing project data or analytics.

AutoVue

P6 EPPM

- Project Planning,
- Project Execution,
- Project Monitoring & Control,
- Enterprise Wide Resource Management



Risk Analysis

- Risk register
- Schedule and cost risk analysis
- Monte Carlo simulation

QUESTIONS & ANSWERS



CONTATTI



Rosetti Marino S.p.a.
Via Trieste 230
48122 Ravenna

www.rosetti.it

Contatti:

Francesco Naldi
+39 0544-878194
Francesco.Naldi@rosetti.it



Corvallis S.p.a.
Via Val Fiorita 88
00144 Roma

www.corvallis.it

Contatti:

Umberto Poggi
+39 3487917099
umberto.poggi@corvallis.it

